

Byg Op

I samspil skaber vi job og praktikpladser,
så boligområdets beboere bygger med.

Byg Op

Hvorfor skal vi bygge - sammen?

Det skal vi for at sikre den højeste grad af beboerengagement og ejerskab for byggesagen – og for boligområdet.

Med de rigtige værktøjer kan en byggesag ikke bare løfte et boligområde gennem fysiske forandringer – den kan samtidig være en åbning til at yde en ekstra social indsats. Og det giver rigtig god mening.

Konkret kan bygge- og renoveringsprojekter være med til at skabe nye beskæftigelsesmuligheder for områdets beboere i form af praktikpladser og andre former for job og uddannelse. Udover at gøre en håndgribelig forskel i enkeltpersoners liv er det med til at løfte boligområdet som hele.

Det styrker dialogen mellem beboere og ansatte på byggesagen, forebygger hærværk og tyveri på byggepladsen og skaber positive historier at bygge videre på.

Hvordan kan vi bygge - sammen?

Netop det spørgsmål hjælper Byg Op med at besvare.

Byg Op er sat i verden for at skabe den bedste synergieffekt mellem bygge- og renoveringsprojekter i Aarhus' almene boligforeninger og foreningernes beboere.

Vi hjælper med at se muligheder og skabe et match mellem beboere, beskæftigelse og byggeri.

Byg Op er et bydækkende tilbud under Det Boligsociale Fællessekretariat – og vi tilbyder at være med fra start. Vi kan hjælpe med råd og vejledning i forhold til, hvordan sociale partnerskabsaftaler tænkes ind allerede i udbuddet, og vi kan hjælpe med at omsætte aftalerne til reelle beskæftigelsesmuligheder.

Vores erfaring er, at det er afgørende at være tilstede i boligområdet, når en byggesag starter op – både for beboere, der ønsker hjælp til beskæftigelse, og for entreprenørerne, der ønsker hjælp til at se mulighederne. Vi tilbyder at være der!

Med al tænkelig opmuntring til at gøre brug af os.



Anette Nitschke
Projektleder
anette@fs-aarhus.dk
26 24 03 63



Maria Aagaard Jensen
Projektkoordinator
maria@fs-aarhus.dk
31 35 36 39

“Det at vi har lokale ansat betyder, at vi har fået meget stor forståelse fra beboerne herude. Beboerne har selvfølgelig tusindvis af spørgsmål til, hvad er det for nogle mennesker, der kommer og vender op og ned på deres hverdag. Mange af de spørgsmål bliver besvaret lokalt. Det har jeg oplevet som en meget stor fordel. Absolut”

Frank Mortensen, projektleder i Enemærke & Petersen

Byg Op

BL's eksempel på en social partnerskabsaftale

En social partnerskabsaftale er en frivillig aftale indgået mellem bygherre og det vindende entreprenørfirma. Aftalen skal sikre fælles fokus på at skabe praktikpladser og andre job- og uddannelsesmuligheder for boligområdets beboere i forbindelse med byggesagen. Partnerskabet tager udgangspunkt i en aftaletekst, som udformes umiddelbart efter, kontrakten er indgået.

Fra BL's *Få mere ud af din byggesag*

Frivillig partnerskab om praktikpladser

BL – Danmarks Almene Boliger og Dansk Byggeri har indgået en partnerskabsaftale om etableringen af praktikpladser og andre uddannelses- og beskæftigelsesfremmende tiltag for beboere i boligorganisations afdelinger i forbindelse med bygge- og renoveringsarbejder i almene boligområder.

XX ser gerne, at der etableres et partnerskab med den vindende entreprenør.

Entreprenøren er derfor senest XX uger efter kontraktindgåelse forpligtet til at deltage i et indledende møde med bygherren om muligheden for at etablere praktikpladser og midlertidige jobfunktioner i forbindelse med entreprisen.

Ved indgåelse af aftale med bygherren om etablering af praktikpladser og midlertidige jobfunktioner fastsættes et fælles mål for indsatsen, herunder indsatsens organisering, opfølgning og evaluering.

Muligheden for at etablere praktikpladser og midlertidige jobfunktioner i forbindelse med entreprisen herom indgår ikke som led i udvælgelses- eller tildelingskriterierne under udbuddet, og vil derfor ikke indgå i bygherrens/ordregivers vurdering af entreprenørens tilbud.

”Det giver et sammenhold at have lokale ansatte. De ansatte beboere kan for eksempel fungerer som tolk, og det er et kæmpe plus. Så er der pludselig kommunikation mellem beboerne og de ansatte.”

Martin Jørgensen, entreprenørleder-EL ved Wicotec Kirkebjerg



Eksempel på social partnerskabsaftale - side 1

Partnerskabsaftale mellem XX og XX vedrørende anvendelse af lokal arbejdskraft samt etablering af praktik- og lærepladser i renoveringen af XX.

Baggrund

Af såvel udbudsmateriale som aftalebetingelser vedrørende renoveringen af XX fremgår det, at XX som bygherre ønsker en aftale med den vindende entreprenør om oprettelse af lære- og praktikpladser samt anvendelse af lokal arbejdskraft på renoveringssagen. Entreprenøren har forpligtet sig til at indgå i en dialog om mulighederne herfor. På denne baggrund er der i oktober 2014 afholdt et fællesmøde med hovedentreprenør og dennes underentreprenører, hvor de konkrete muligheder for anvendelsen af lokal arbejdskraft samt etablering af praktik- og lærepladser blev drøftet. På baggrund heraf ønsker bygherre og hovedentreprenør at indgå en partnerskabsaftale om anvendelse af lokal arbejdskraft samt etablering af praktik- og lærepladser i renoveringen af XX.

Partnerskabsaftalens formål

Med denne aftale ønsker XX i forbindelse med renoveringen i XX gensidigt at forpligte hinanden på at tage et socialt ansvar. På baggrund af denne aftale skal XX og XX i fællesskab bidrage til, at beskæftigelses- og uddannelsesgraden blandt området beboere øges. Dette gøres ved, at XX i fællesskab skaber lokale jobs, praktik- og lærepladser på renoveringssagen i XX.

Partnerskabets mål og succeskriterier

Partnerskabet skal først og fremmest bidrage til en positiv udvikling lokalt. Det tilstræbes derfor, at de etablerede jobfunktioner samt praktik- og lærepladser så vidt muligt besættes af områdets egne beboere. Området betragtes her som XX, der omfatter afdelingerne XX og XX samt XX. I det omfang jobfunktionerne samt lære- og praktikpladser ikke kan besættes med lokal arbejdskraft rekrutteres ud over boligområdets grænser – gerne fra XXs øvrige boligafdelinger men også bredere. Herved rækker aftalen ud over lokalområdet, og er et bidrag til en mere generel arbejdsmarkeds- og samfundsudvikling.

I bestræbelserne på at nå det overordnede mål arbejdes der bredt med etablering af lokale jobs, således at der både kan være tale om ordinære ansættelser, løntilskudsjob, skånejob, fleksjob og fritidsjob. Ansættelserne finansieres af de pågældende arbejdsgivere.

Byg Op

Eksempel på social partnerskabsaftale side 2

Ansvarsfordeling

Bygherre er ansvarlig for følgende forhold:

- At frembringe kandidater fra boligområdet til såvel jobbene som lære- og praktikpladserne på renoveringssagen. Der opbygges et kartotek over de lokale kandidater, og der arbejdes målrettet med at motivere og forberede disse til arbejdsgiverne og de aktuelle jobåbninger i renoveringen.
- At præsentere kandidaterne for hoved- og underentreprenører og komme med anbefalinger til match mellem arbejdsgiver og de lokale kandidater.
- At foretage opfølgningssamtaler med både arbejdsgiver og arbejdstager efter jobplacering.

I forbindelse med etableringen og bemandingen af lære- og praktikpladser samarbejder bygherre tæt med Aarhus Tech. I den første del af aftaleperioden varetages bygherres forpligtigelser af projektmedarbejderne på boligorganisationernes fælles projekt Byg Op.

Hovedentreprenør er ansvarlig for følgende forhold:

- At formidle partnerskabet til underentreprenørerne og motivere disse til at anvende den lokale arbejdskraft samt etablere praktik- og lærepladser jævnfør målsætningerne.
- At finde de ledige jobfunktioner sammen med underentreprenørerne.
- At registrere de etablerede jobs og lære- og praktikpladser og dokumentere partnerskabets fremdrift i forhold til de opstillede målsætninger.

Aftaleperiode, opfølgning og formidling af resultater

Aftalen er gældende i hele byggeperioden.

Der følges op på målsætninger ved møder minimum per kvartal, hvor antallet af etablerede praktikpladser, lærepladser og jobs opgøres.

En gang i kvartalet indkalder hovedentreprenøren til fællesmøde med dennes underentreprenører og bygherre, hvor der gøres status på samarbejdet omkring anvendelsen af den lokale arbejdskraft og eventuelle justeringer og udviklingstiltag drøftes.

Bygherre og hovedentreprenør forpligter sig med denne aftale til at samarbejde om formidling af resultaterne. Det tilstræbes, at partnerskabets resultater formidles bredt både i lokale medier og faglige fora (for både byggeriet og boligorganisationerne). I det omfang partnerskabet og resultaterne formidles eksternt sker det altid i samarbejde og/eller efter aftale mellem XX og XX.

Dato: / - 20

Dato: / - 20

Sociale partnerskabsaftaler: Sandt eller falsk?

Sandt

Ønsket om at indgå en social partnerskabsaftale indskrives i udbudsteksten, men begrænser ikke valg af entreprenørfirma.

Ansættelse af beboere kan lette byggeprocessen ved fx at styrke dialogen til byggesagen og forebygge hærværk og tyveri.

Udfærdigelsen af en partnerskabsaftale er enkel og kan gøres med afsæt i vedlagte eksempler og med vejledning fra Byg Op.

Byg op tilbyder at være bindeled til beboere, lovgivningen og myndighedspersoner i uddannelses- og beskæftigelsessystemet.

Falsk

Sociale partnerskabsaftaler fastlåser valg af entreprenørfirma.

Økonomi og socialt ansvar går ikke hånd-i-hånd.

Sociale partnerskabsaftaler er (for) tidskrævende.

Sociale partnerskabsaftaler kræver indgående kendskab til uddannelses- og beskæftigelsessystemet.

“Vi ser jo mange gange, at en byggeplads bliver udsat for tyveri eller hærværk, og det skal ikke være nogen hemmelighed, at det var jeg rigtig bekymret for, da vi startede herude. Der kan jeg sige – til min egen store overraskelse – det har vi ikke haft noget af. Intet. Det tilskriver jeg et stykke hen ad vejen, at vi har ansat en del af de lokale fra området.”

*Frank Mortensen, projektleder,
Enemærke og Petersen*

Byg Op

I samspil skaber vi job og praktikpladser, så boligområdets beboere bygger med.

Vi åbner gerne døre

Byg Op tilbyder at være det koordinerende led mellem bygherre, entreprenører og områdets beboere.

Det betyder for eksempel, at vi rigtig gerne hjælper med, at:

Etablere sociale partnerskabsaftaler

Når kontrakten er underskrevet, hjælper vi gerne med at udforme den aftaletekst, som partnerskabet skal stå på, og – ikke mindst – med at gennemføre det aftalte undervejs i byggesagen.

Det betyder for eksempel, at vi kan være ansvarlige for at indkalde til og afholde opfølgingsmøder, hvor entreprenør og underentreprenører kan fremlægge mulige job- og uddannelsesåbninger, blive præsenteret for aktuelle kandidater fra boligområdet og evaluere igangværende beskæftigelsesforløb med beboere.

Matche beboere og beskæftigelse

Vi bidrager gerne til at sprede budskabet om job- og uddannelsesåbninger i forbindelse med byggeriet til boligområdets beboere. Og vi tilbyder også at afklare, matche og følge op på de beboere, som henvender sig med ønske om at få arbejde.

Vores arbejde sker selvfølgelig i tæt samarbejde med det netværk, som i forvejen eksisterer i boligområdet, blandt andre boligsociale medarbejdere, afdelingsbestyrelser, skole- og klubmedarbejdere og fritidsjobkonsulenter.

Bygge bro til beskæftigelses- og uddannelsessystem

Flere af de beboere, som henvender sig, vil være på overførselsindkomst og dermed omfattet af gældende regler på beskæftigelsesområdet. Det giver mulighed for forskellige aktiveringsforløb, for eksempel virksomhedspraktik og løntilskud.

Vi stiller vores viden om de lovgivningsmæssige rammer og muligheder til rådighed og varetager gerne dialogen til relevante myndighedspersoner. Og vi hjælper naturligvis også med at udfylde aktuelle blanketter.

På samme vis tilbyder vi at være brobyggere til uddannelsessystemet.

“Hvis ikke Anette havde været der, havde der været mere arbejde til Kent og mig, som både skulle være opsøgende og finde ud af, om der var et match. Og så tror jeg også, at der ville have været flere fejlmatch.”

*Martin Jørgensen, entreprisedirektør
EL ved Wicotec Kirkebjerg*

I samspil skaber vi job og praktikpladser, så boligområdets beboere bygger med.

Byg Op

Det Boligsociale Fællessekretariat

Byg Op hører under Det Boligsociale Fællessekretariat, der har eksisteret siden 2007. Dengang var sekretariatet det første af sin slags i landet. Siden er flere kommet til.

Det Boligsociale Fællessekretariat indsamler viden og erfaring fra det boligsociale arbejde i Aarhus og sætter denne viden i spil gennem interessevaretagelse, analyse, erfaringsudveksling, sparing med helhedsplaner og igangsættelse af udvalgte bydækkende projekter.

Læs mere om Det Boligsociale Fællessekretariat på fs-aarhus.dk

“Aarhus har stor glæde af, at vi har et godt samarbejde mellem kommune og boligforeninger. Med Det Boligsociale Fællessekretariat sikrer vi et kvalificeret samarbejde om udviklingen af hele Aarhus.”

*Jacob Bundsgaard,
borgmester i Aarhus*

