



LANDSBYGGEFONDEN

Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

Områdets navn: Herredsvang

Aftalens parter:

Arbejdernes Andelsboligforening

Samarbejdsaftalen gælder fra: 1 januar 2018

Underskrifter:

Arbejdernes Andelsboligforening

Dato

Navn
Anders Rønnebro
Direktør

Dan Christensen
Formand

Bendt E. Nielsen
Næstformand

AlmenBo

Dato

Navn
Steffen Espersen

Boligkontoret Aarhus

Dato

Navn
Morten Rømann

Henny Ritzon

Søren Høgsberg

Boligforeningen Ringgården

Dato

29/8-2017

Navn
Palle Jørgensen

Christian Mariegård Pedersen

Preben Karlson

Aarhus Kommune

Dato

26/6-2017

Navn



AARHUS KOMMUNE

Bolig og Projektudvikling
Kalkværksvej 10
8000 Aarhus C



Den strategiske aftale

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk aftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til organisering og styring af den pågældende bevilling.

Ændringer i den strategiske aftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske aftale.

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne for de valgte indsatsområder løbende ajourføres, og de ajourførte aftaler skal til enhver tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske aftale:

- Et organisationsdiagram (ad samarbejdsaftalens pkt. 2)
- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder (ad samarbejdsaftalens pkt. 5)
- En beredskabsplan jf. regulativets § 6
- En milepælsplan for den samlede projektperiode
- Et budget udarbejdet i skabelonen fra <http://driftsstoette.lbf.dk>
- Et aktivitetsskema udarbejdet i skabelonen fra <http://driftsstoette.lbf.dk>
- Et bilag med centralt genererede målinger ved indsatsens starttidspunkt

1. Formål med den boligsociale indsats

Herredsvang arbejder med den overordnede vision at i fællesskab styrker vi tryghed og trivsel i Herredsvang.

"Tryghed og trivsel er den overordnede målsætning i Herredsvang. Ved at identificere og sætte beboernes forskellige kompetencer i spil samt udnytte styrken i de menneskelige fællesskaber, bliver Herredsvang i højere grad i stand til at tåle udfordringer på forskellige niveauer"

Disse visioner skal forankres i Herredsvang i den kommende helhedsplansperiode gennem tre overordnede indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Forebyggelse og forældreansvar
3. Beskæftigelse og uddannelse

Rammerne for disse tre indsatsområder opnås ved:



- At fastholde og udvikle det stærke samarbejde mellem den boligsociale helhedsplan og kommunale parter
- At skabe grobund for udviklingen og samspillet mellem Herredsvangs lokale institutioner og aktører såvel frivillige som professionelle

Boligsociale formål og mål:

Den boligsociale helhedsplan har til formål at øge beboernes livsmuligheder ved at skabe rummelige fællesskaber, hvor områdets beboere kan mødes på tværs af kulturelle baggrunde og derigennem skabe et Herredsvang, hvor fællesskaberne baner vejen for at gøre området attraktivt. Endvidere er formålet at styrke beboernes muligheder for at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det boligsociale arbejde skal både have et gruppe- og individfokus. Målet er, at samspillet mellem de enkelte beboeres kompetencer og fællesskabets styrker i højere grad udnyttes og sættes i spil for dermed at bane vejen for en øget sammenhængskraft og en højere grad af lokal bæredygtighed.

På det individuelle plan kommer det til udtryk ved et fokus på at bryde den negative sociale arv, gennem et fortsat arbejde for uddannelse og beskæftigelse, samt på at styrke beboernes tryghed og trivsel. Områdets sociale kapital skal øges således, at beboerne udvikler et styrket medborgerskab og ansvar føler ejerskab for lokalområdet og tager hånd om udfordrende udviklinger fremadrettet. Dette kan lade sig gøre ved at fællesskaber på tværs sætter normen for Herredsvang. Fællesskaberne skal i den kommende projektperiode understøttes af det boligsociale arbejde, kommunale indsatser og lokale aktører. Derigennem skabes en øget stabilitet og robusthed i Herredsvang, hvor både det enkelte menneske og fællesskaberne trives. Forankringsperspektivet vil ligge som den røde tråd igennem alle indsatserne, således lokalområdet fremadrettet rustes til at fastholde og udvikle en positiv sammenhængskraft samt en høj grad af tryghed og trivsel.

Med fokus på medborgerskab, uddannelse og beskæftigelse ligger den boligsociale helhedsplan godt i tråd med Aarhus Kommune og boligorganisationernes fælles strategi for udsatte boligområder.

Den boligsociale helhedsplan har under projektperioden følgende mål:

- Styrke fællesskabet
- Styrke trygheden
- Øget beboertrivsel
- Flere i arbejde
- Flere i uddannelse

Boligsocial tilgang:

Det boligsociale arbejde skal tage udgangspunkt i følgende tilgange i arbejdet med Herredsvang:

- Udvikle og forankre eksisterende såvel som nye fællesskaber
- Facilitere frem for at udøve
- Inddrage beboerne i udviklingen og forankringen af initiativer
- Skabe kontakt mellem frivillige/professionelle og fællesskaberne.

2. Organisering

Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med



en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats, således at en **entydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer, - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune jf. regulativets § 6, stk. 6.2.

Under bestyrelsen kan der etableres en eller flere (tematiske/lokale) styre-/følgegrupper. I store boligsociale indsatser kan det være en overvejelse værd at nedsætte én styregruppe for hvert indsatsområde i den boligsociale indsats, medens det i mindre og små indsatser ofte er tilstrækkeligt med én styregruppe, der dækker det hele.

Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal det beskrives, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå.

ORGANISERING AF FREMTIDENS HERREDSVANG

Nedenfor beskrives hvorledes den kommende helhedsplan organiseres i forhold til:

- Projektorganisering
- Driftsorganisering og teams
- Koordinering, temperaturmålinger, sparring og beredskab

PROJEKTORGANISERING

Projektorganiseringen består af to beslutningsorganer, en bydækkende bestyrelse og en lokal forankret boligsocial styregruppe.

Den bydækkende bestyrelse

Den bydækkende bestyrelse er omdrejningspunkt for samarbejdet mellem Aarhus kommune og boligorganisationerne. Formålet med bestyrelsen er, at der derved etableres en entydig og kompetent ledelse af helhedsplanerne, således at helhedsplanerne gennemføres målrettet og effektivt samt i overensstemmelse med de godkendte strategiske samarbejdsaftaler for de enkelte bevillinger.

Bestyrelsen skal sikre, at de mange niveauer og aktører i både boligorganisation, boligafdeling, kommune og andre organisationer arbejder henimod det samme mål, således der er tale om en engageret koordineret indsats.

Bestyrelsen skal samtidig sikre prioritering på tværs af niveauer og organisationer, herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune. Bestyrelsen skal have fokus på at sikre fremdrift i helhedsplanerne, særligt indenfor de prioriterede områder.

Der skal være målrettet fokus på de mest markante udfordringer i boligområderne, og på hvordan helhedsplanerne skal håndtere disse udfordringer.

Bestyrelsen skal endvidere have fokus på udvikling, synergi imellem og forankring af de mange indsatser i udsatte boligområder. Der skal i behørigt omfang løbende evalueres på de gennemførte og igangværende indsatser.

Som led i sit arbejde skal bestyrelsen løbende monitorere udviklingen i boligområder med boligsociale helhedsplaner på en række centralt genererede indikatorer på **tryghed og trivsel** og **social arv** samt på de lokale resultatmål, der defineret i de strategiske samarbejdsaftaler for de enkelte bevillinger. Bestyrelsen sikrer afrapportering til Landsbyggefonden heraf og tilpasser strategisk, hvis udviklingen i et boligområde tilsiger det.

Bestyrelsen består af nedennævnte parter:

- Borgmesterens afdeling v/ den juridiske chef (formand)



- Repræsentanter, som udgangspunkt forvaltningschefer, fra alle magistratsafdelinger i Aarhus
- Kommune med undtagelse af Borgmesterens Afdeling
- Formanden for BL's 5. kreds (næstformand)
- Næstformanden for BL's 5. kreds
- Fem direktører for boligorganisationer i Aarhus kommune udvalgt af BL's 5. kreds

Når den enkelte boligsociale helhedsplan behandles i bestyrelsen, deltager direktøren for den pågældende boligforening samt en valgt beboerrepræsentant fra boligforeningen, typisk en formand for afdelingsbestyrelsen. Sekretariatsbetjeningen af bestyrelsen varetages af Borgmesterens Afdeling og Det Boligsociale Fællessekretariat. Arbejdsgruppen for udsatte bydele medvirker i sagsforberedelsen. Borgmesterens Afdeling varetager referater og dagsordner.

Den boligsociale styregruppe

Lokalt varetager den boligsociale styregruppe koordineringen af den boligsociale indsats, inddrager lokalområdet, Aarhus kommune og boligorganisationen i et positivt og aktivt samarbejde omkring gennemførelsen af helhedsplanen og koordinerer samspillet mellem helhedsplanens arbejde og øvrige projekter i lokalområdet. Styregruppens medlemmer bidrager med deres individuelle faglige kompetencer og fungerer som indgang til deres respektive organisationer.

Der henvises til organisationsdiagram bilag 1 og kommissorium for den lokale boligsociale Styregruppe bilag 2.

Den boligsociale Styregruppe består af nedenstående medlemmer:

- Ungdomsskoleleder Børn og Unge Casper Husted
- Boligsocial udviklingskonsulent Ungdomscentret, Jane Grønnebæk
- Afdelingsleder Ungdommens Uddannelsesvejledning, Marie Thodbjerg
- Dagtilbudsleder, Dagtilbuddet Hasle Kristine Schroll
- Teamleder område Vest, Lokalbibliotekerne Bente Kjærgaard
- Analysekonulent, Det Boligsociale Fællessekretariat, Edith Jacobsen
- 3 afdelingsformænd – 1 repræsentant for Rydevænget, 1 repræsentant for Fjældevænget og 1 repræsentant for Trillegården
- Boligsocial leder, Susanne Bøgelund

Den boligsociale styregruppe afholder fire møder årligt. Den boligsociale styregruppe kan inden for den enkelte delaftale, foretage de nødvendige justeringer vedrørende aktiviteter, forudsat de understøtter helhedsplanens overordnede målsætninger som beskrevet i den strategiske samarbejdsaftale. Ved ændringer, der har økonomiske konsekvenser og/eller ændrer kvalitativt i indsatsen, fx ved ændret målgruppe, indstiller den boligsociale styregruppe ændringen til den bydækkende Bestyrelse gennem sekretariatsbetjeningen. Denne vurderer, om ændringen har en sådan karakter, at den yderligere skal godkendes i Arbejdsgruppen for Attraktive Bydele. Det er den boligsociale leders ansvar, at bestyrelsen til enhver tid har adgang til de ajourførte delaftaler. Arbejdsdelingen mellem styregruppen og bestyrelsen revideres i forbindelse med den evaluering, der finder sted efter Bestyrelsens første år.

Driftsorganisering og teams

Den boligsociale leder har det overordnede ansvar for helhedsplanens fremdrift,



leverancer og målsætninger og er samtidig daglig leder for helhedsplanens medarbejdere. Under den boligsociale leder etableres fire følgegrupper med hver en boligsocial medarbejder tilknyttet. En følgegruppe for indsatsen

- Tryghed og trivsel
- Forebyggelse og forældreansvar
- Uddannelse og beskæftigelse

De boligsociale medarbejdere har ansvar for, at aktiviteterne i delaftalerne etableres, udvikles og forankres i overensstemmelse med det beskrevne i delaftalerne og i enighed med samarbejdspartnerne. De tre følgegrupper vil bestå af lokale kommunale samarbejdspartnere samt lokale beboere, som rekrutteres fra de arbejdsgrupper, som har været en del af processen ifm. udarbejdelse af helhedsplanen. De trefølgegrupper holder opstartsmøde januar 2018, hvor kommissoriet for de respektive følgegrupper udarbejdes, bl.a. hvad angår mødefrekvens, milepæle og formidling.

KORDINERING, TEMPERATURMÅLING, SPARRING OG BEREDSKAB

Chefnetværket

Chefnetværket i Herredsvang består af ledelsesrepræsentanter for boligforening, kommunale parter, lokale aktører og politi. Chefnetværket mødes tre gange om året samt i tilfælde af akutte udfordringer. Chefnetværket drøfter på strategisk niveau situationen i Herredsvang og bidrager til fortsat positiv udvikling med input til dels håndtering af nyligt opståede og uforudsigelige situationer dels til at styrke arbejdet i den boligsociale helhedsplan.

Chefnetværkets overordnede formål er at:

- være opdateret på den lokale situation
- bidrage til den overordnede koordinering af den samlede lokale indsats
- sikre det tværgående lokale samarbejde på strategisk niveau
- indgå med sparring og faglig ekspertise på strategisk niveau
- etablere beredskab, hvis situationen påkræver det

Chefnetværket består af følgende medlemmer:

Anders Rønnebro, Direktør Arbejdernes Andels Boligforening
Allan Aarslev, politikommissær, Østjyllands Politi
Toke Agerschou, FU chef
Ole Skov, Skoleleder Hasle Skole
Jane Foged, områdechef, Børn og Unge
Kristine Schroll, Dagtilbudsleder
Jette Dahl, FU leder
Finbarr Walsh, Fritidsleder
Michel Larsen, Leder af UngiAarhus Gadeplan
Thomas Jentzsch Pedersen, leder UC Gadeplan
Kristine Küsch Larsen, leder afdelingen for tværgående forebyggelse Ungdomscentret
Jess Barsøe, afdelingsleder Socialforvaltningen
Marie Todbjerg, Job og Uddannelse, Beskæftigelsesforvaltningen
Jette Harreskov, områdechef, MSO
Susanne Gilling, chef for lokalbibliotekerne
Henrik Oest, sognepræst Helligåndskirken



Susanne Bøgelund, boligsocial leder

Se endvidere kommissoriet for Chefnetværket bilag 3 og Beredskabsplanen bilag 4

3. Beskrivelse af områdets overordnede problemkompleks, beboere og tryghedssituation

Herredsvang består af 1673 lejemål med ca. 3900 beboere. Lokalområdet er geografisk udfordret ved at være placeret seks kilometer fra Aarhus centrum afgrænset af store ringveje. Lokalområdet har ikke umiddelbart noget interessant at byde på for udefrakommende og er for flere stadig forbundet med et utrygt boligområde og som arnested for bandekriminalitet. Beboerne kan få opfyldt de daglige fornødenheder i lokalområdet, hvilket tillige med bevirker, at beboerne heller ikke i særlig stort omfang søger ud af lokalområdet medmindre det er ifm. arbejde. Samlet set medfører det, at lokalområdet har en tendens til at lukke sig om sig selv, og at andre borgere ikke finder vej til Herredsvang.

Boligsociale udfordringer

Den mest i øjnefaldende udfordring er en gruppe socialt udsatte unge 16-19-årige. På forskellig vis gør de opmærksom på sig selv med utryghedsskabende adfærd hovedsageligt på Torvet, som er det centrale omdrejningspunkt i lokalområdet, hvor de fleste borgere har ærinde hver dag. De unge som er involveret i forskellige former for kriminalitet, er oplagte rekrutteringsemner for de ældre kriminelle og ikke mindst tiltrækningskraft for yngre sårbare unge. Det understreges af at andelen af kriminalitetssigtede unge de senere år har ligget stabilt på 3,6 % ifølge BoSocData (Aarhus kommunes og boligforeningers fælles monitoreringssystem) hvorimod i Aarhus kommune som helhed, i almene boligområder generelt og i sammenlignelige boligområder er andelen mere end halveret.

Ifølge data fra BoSocData, så er mere end hver tredje voksen beboer udenfor arbejdsmarkedet, og næsten hver fjerde arbejdsledig er ledig på grund af sundhedsmæssige udfordringer. Det betyder, at trivslen er udfordret og at et stort antal børn og unge mangler rollemodeller i.f.t. uddannelse og arbejdsmarkedet. Dette understreges af, at 92 beboere i aldersgruppen 25-29 år i Herredsvang hverken har gennemført eller er i gang med en uddannelse jf. udtræk fra UU, Aarhus kommune, marts 2017, hvilket yderligere understreger, at en større andel af småbørnsfamilier og kommende forældre ikke kan udfylde rollen som forbilleder for deres børn i relation til job og uddannelse

Herredsvang er dog også kendetegnet ved, at der de seneste år er registreret markante forbedringer i forhold til forskellige sociale udfordringer.

Mest bemærkelsesværdigt er, at andelen af unge 24-årige, som endnu ikke er i gang eller har gennemført en ungdomsuddannelse, er faldet med næsten 2/3. Andelen er dog stadig dobbelt så høj som i resten af kommunen og svarer til 71 unge jf. udtræk fra Job og Uddannelsesvejledningen, Aarhus kommune, marts 2017. Det fortsatte behov understøttes af, at andelen af 30-34-årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse i perioden 2011 til 2015 ikke er faldet med de tilsvarende 2/3, men med 1/4 fra 24,5 % i 2011 til 18,2 % i 2015 (LBF). Desuden er antallet af indbrud og indbrudsforsøg det seneste år faldet fra 58 til 39 tilfælde og sammenholdt med, at fraflytningsprocenten næsten er halveret de seneste seks år, indikerer det, at tryghedsfølelsen og trivslen i lokalområdet er stigende. Med afsæt i ovenstående og med belæg i input fra både samarbejdspartnere og beboere, som alle har deltaget i en arbejdsproces forud for denne ansøgning, så tegner der sig et



billede af følgende problemkomplekser:

Fravær af forældreansvar og – kompetencer

Der er behov for en øget indsats overfor forældre. En indsats, som starter tidligt og supplerer kommunens indsats. En forebyggelsesindsats, som har et helhedsorienteret og langsigtet perspektiv med henblik på at nedbringe andelen af børn med sociale underretninger, som ifølge BoSocData var 8,3 % i 2016.

Ifølge BoSocData har knap 50 % af forældrene en ikke-vestlig baggrund, hvilket giver en større grad af sproglige og kulturelle udfordringer og en mindre samfundsmæssig forståelse, som har konsekvenser for deres børn. Ydermere er 9 % af de 1-5-årige børn ikke knyttet til en pasningsordning ifølge LBF. Nogle af disse børn formodes at få udfordringer, bl.a. på det sproglige område og i.f.t. at indgå i sociale sammenhænge med jævnaldrende.

Således skal beboere, som endnu ikke gravide og kommende forældre tilbydes muligheder for at styrke deres kompetencer i.f.t. at blive forældre.

Forældre til børn i førskolealderen skal i højere grad blive opmærksomme på betydningen af deres forældreansvar i.f.t. deres børns læring, udvikling og sociale liv.

Og endelig skal der sættes fokus på kompetenceudvikling i.f.t. forældre til skolebørn, således de i højere grad styrkes i at kunne tage ansvar og støtte deres børns skolegang og sociale liv. Således skal skolefraværet nedbringes, som ifølge Hasle skoles registrering i perioden august 2016 – januar 2017 i gennemsnit ligger på 6,83 dage sammenholdt med resten af skolerne i Aarhus kommune, som er på 5,85 dage. Problemstillingen understreges af, at 59 % af skolebørnene ifølge BoSocData ikke går på distriktsskolen og dermed pendler til og fra skole. Det betyder, at børnene er udfordret i deres fritids- og sociale liv i.f.t. kammeratlige relationer og fritidsaktiviteter.

Lavt uddannelsesniveau og høj ledighed

Andelen af unge med manglende uddannelse skal nedbringes, således at andelen af unge 24-årige, som ikke er i gang og heller ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse (10,8 % i 2015 jf. BoSocData) nærmer sig niveauet for Aarhus kommune generelt som jf BoSocData er 5,9 % i 2015.

Det betyder, at der skal etableres et motiverende studiemiljø med forskellige tilbud fra 0. klasse og frem til ungdomsuddannelserne, som kan støtte børnene og de unge på forskellig vis i samarbejde med og som supplement til de øvrige kommunale tilbud. Studiemiljøet skal etablere forskellige former for lektiehjælp målrettet forskellige aldersgrupper med differentierede udfordringer, tilbyde viden og dannelse i uformelle rammer, etablere mentorhjælp, have fokus på de erhvervsrettede uddannelser og etablere lokale fritidsjobs samt brobygning til ordinære fritidsjobs. Kommunale samarbejdspartnere peger på, at flere børn og unge er udfordret på de sociale og personlige kompetencer og derfor ikke vurderes uddannelsesparate. Dette vil ligeledes være et fokusområde i Studiemiljøet.

Desuden skal Studiemiljøet have fokus på voksenuddannelse. Andelen af de 30-34 årige beboere, som har grundskole som højeste uddannelse var 2015 18,2 % jf. LBF's målinger og dermed dobbelt så høj som i resten af kommunen. Der skal skabes et motiverende voksen studie- og fordybelsesmiljø og sammenholdt med tilbud om forskelligartede lokale praktikpladser, understøtte beboerne i at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Skrøbelig robusthed og manglende social ansvarlighed

Beboerne i Herredsvang er socialt udfordret på forskellige parametre. Mere end en tredjedel af den voksne befolkning er arbejdsledige og heraf er næsten halvdelen tilkendt



en førtidspension og dermed mere eller mindre permanent udelukket fra arbejdsmarkedet. Det betyder sundheds- og trivselsmæssige udfordringer og at disse borgere skal finde deres identitet og deres sociale netværk et andet sted end på arbejdsmarkedet. Flere hundrede borgere søger hver dag Kulturhus Herredsvang dels for at bryde med social isolation dels for at tilbyde deres kompetencer i forskellige aktiviteter og funktioner. Flere voksne beboere giver udtryk for støtte til at etablere flere mødesteder, hvor de kan etablere nye fællesskaber og heriblandt er det et meget udtalt ønske fra familier om muligheder for at mødes på tværs. Sammenholdt med at der i processen forud for ansøgningen blev tilkendegivet et stort ønske om på forskellig vis at ville bidrage til at tage et socialt ansvar for nogle af de problemstillinger, lokalområdet er udfordret på, indikerer det, at der er et stigende overskud og en øget social kapital, som skal anvendes i den kommende periode til at udvikle Herredsvang til et mere robust, trygt og bæredygtigt lokalområde.

Det betyder derfor, at et væsentligt fokusområde i helhedsplanen vil være at arbejde målrettet med en overordnet strategi, som sikrer at lokalområdet stort set kan stå på egne ben med udgangen af denne helhedsplan. Eksempelvis vil der afsøges forskellige muligheder i.f.t. at Kulturhuset stadig kan fungere som et attraktivt og velbesøgt omdrejningspunkt i lokalområdet. Foreningstanken skal implementeres i de forskellige indsatser, således der dannes flere foreninger, beboernes skal i højere grad understøttes i at mødes på tværs af lokalområdet i interessefællesskaber og endelig at skal det understøttes at der dannes et formelt fællesskab/forening/udvalg med repræsentanter fra de otte afdelingsbestyrelser, som kan binde området sammen, som i fællesskab kan løfte nye lokale udfordringer, kan organisere nye udviklingsmuligheder samt sikre en tydelig kommunikation på tværs af lokalområdet.

4. Fælles tværgående målinger

Landsbyggefonden indhenter årligt en status på en række centralt genererede målinger. Målingerne er tilgængelig for bestyrelsen for den enkelte boligsociale indsats på <https://lbf.dk/selvbetjening/boligsociale-data/>.

Der er tale om registerbaserede målinger, der er fælles på tværs af alle boligsociale indsatser på landsplan, der modtager støtte fra 2015 til 2018-midlerne.

Målingerne giver en karakteristik af udfordringerne i boligområdet - herunder de målgrupper i boligområdet, som indsatsen skal skabe forandringer for. Det samlede billede af målingerne er et udtryk for en "temperaturmåling" for området.

Det er en forudsætning for tildeling af midler fra Landsbyggefonden, at bestyrelsen for den boligsociale indsats løbende følger, hvordan disse målepunkter udvikler sig.

Et bilag med de centralt genererede målinger ved indsatsens starttidspunkt skal vedlægges nærværende aftale.

5. Indsatsområder

Den konkrete handleplan med aktiviteter for hvert indsatsområde fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal således lede hen imod de opsatte formål og lokalt fastsatte mål i nærværende strategiske



samarbejdsaftale samt fastlægge den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen.

I dette afsnit skal det fremgå, hvilke af de fire mulige indsatsområder der indgår i den boligsociale indsats.

Under hvert indsatsområde skal det overordnede **formål** med indsatsområdet beskrives. Herudover skal det angives, hvilke **lokalt opstillede målinger (succeskriterier)** parterne i fælleskab fastsætter for den boligsociale indsats samt **datakilden** for disse. Målene skal sættes for den femårige periode, hvor den boligsociale indsats forløber.

Vær opmærksom på, at de lokalt opstillede målinger kan være af såvel kvantitativ som kvalitativ art, samt at de kan gå igen under flere indsatsområder.

Bestyrelsen har ansvar for at følge op på de lokalt opstillede målinger (succeskriterier) inden for de valgte indsatsområder for at sikre resultatopnåelse. Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelse skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at der løbende følges op på de opstillede (lokale) mål (jf. vejledningen side 7, ad.1).

5.1 Tryghed og trivsel

Formål:

FORMÅL:

Formålet med de boligsociale aktiviteter under indsatsområdet Tryghed og Trivsel er at:

- Styrke fællesskaber
- Øge sammenhængskraften
- Styrke beboernes trivsel og sundhed
- Udvikle beboernes ejerskab til lokalområdet
- Nedbringe andelen af fraflytninger og øge trygheden
- Øge beboernes sociale ansvar

Aktiviteter under indsatsområdet:

- Kulturhus Herredsvang
- Stjernehaven
- Sundhedscafeen
- Velkomstteams
- Fælles socialt ansvar

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):

Datakilde:



Andelen af fraflytninger pr. bolig skal nedbringes fra 10,7 % i 2016 til 9 % i 2022	BoSocData – Aarhus Kommunes og boligforeningernes fælles monitoreringssystem
Andelen af beboere, der føler sig trygge skal øges med mindst 20 %	Beboerundersøgelse foretages forår 2018 og gentages 2021. Gentages ifm. slut-evaluering 2022
Andelen på helbredsbetaget overførsel skal reduceres med 2 procentpoint i 2022	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem

5.2 Uddannelse og beskæftigelse

Formål:

FORMÅL:

Formålet med de boligsociale aktiviteter under indsatsområdet Uddannelse og Beskæftigelse er:

- At flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse
- At flere beboere kommer nærmere arbejdsmarkedet

Aktiviteter under indsatsområdet:

- Studiemiljø
- Lommepengejobber
- Gademægling
- Rollemodeller
- Virksomhedscenter

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
Andelen af skolefravær skal reduceres fra 7,6 % 2013 (nyeste tal påføres senest medio 2017) til at ramme gennemsnittet for almene boligområder i Aarhus, som er 7,0 % i 2013	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem
Andelen af unge, der 15 mdr. efter grundskolen ikke er i gang med en ungdomsuddannelse skal reduceres fra 13,9 % i 2015 til niveauet svarende til Aarhus Kommunes gennemsnit i 2022 (Aarhus	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem

Kommune lå på 11,6 i 2015)	
Andelen af 24-årige, der ikke har afsluttet eller gennemført en ungdomsuddannelse skal reduceres fra 10,8 % i 2015 til 7 % i 2022. På sigt skal andelen nærme sig gennemsnittet for Aarhus Kommune.	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem
Andelen af voksne udenfor arbejdsmarkedet skal reduceres fra 34,6 % i 2016 til 30 % i 2022	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem
Antallet af kriminalitetssigtede unge 10-17-årige skal nedbringes fra 3,6 % i 2016 til at ramme antallet for almene boligområder generelt i Aarhus, som er 2,8 % i 2016.	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem

5.3 Forebyggelse og forældreansvar	
Formål:	
FORMÅL: Formålet med de boligsociale aktiviteter under indsatsområdet Forebyggelse og Forældreansvar er: • At øge forældrekompetencer • At styrke forældreansvar • At styrke forældrefællesskaber Aktiviteter under indsatsområdet: • God Familie Start – fra endnu ikke forældre op til 1 år • Familiefællesskaber • Forældrecafé	
Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
Andelen af sociale underretninger reduceres fra 8,3 % i 2016 til 5 % i 2022	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles monitoreringssystem
1-5-årige som ikke er i pasningsordning skal i 2022 reduceres fra 9,0 % i 2015 svarende til 31 børn iflg. LBF til at ramme gennemsnittet for	BoSocData – Aarhus Kommune og boligforeningernes fælles



Aarhus kommune som helhed, som 2015 er 7,6%	monitoreringssystem
---	---------------------

6. Lokal evaluering

Ved opstarten af helhedsplanen indføres et fælles registreringssystem, som anvendes i alle aktiviteter. Registreringerne benyttes til årlige evalueringer, som foretages af de boligsociale teamledere. Evalueringerne knytter an til succeskriterierne i de enkelte delaftaler. Evalueringerne drøftes hvert år i januar i den boligsociale styregruppe med henblik på eventuelle justeringer i forhold til at opnå succeskriterierne i de enkelte delaftaler. Sidste kvartal 2022 foretages en slut-evaluering, som godkendes i den boligsociale styregruppe og efterfølgende præsenteres for Bestyrelsen.

7. Ressourcer i den boligsociale indsats

I skemaet nedenfor anføres hovedtallene fra finansieringsdelen af budgettet for den boligsociale indsats.

Organisation	Finansiering
LBF	12.900.000 kr.
Lokal medfinansiering	10.170.000 kr.
Samlet budget for den boligsociale indsats	kr. 23.070.000

8. Samspil med øvrige tiltag og områdebaserede indsatser

Torvet, er det centrale omdrejningspunkt i lokalområdet, og hvor områdets eneste erhvervsdrivende (Fakta, bager/kiosk, frisør og to pizzeriaer) er placeret sammen med Kulturhus Herredsvang inklusivt Bibliotek, Helligåndskirken og Moskeen Salsabil. Herudover samles det lokale Friluftsfolk (ældre misbrugere) på deres mindre areal med overdækket skur. Det betyder, at mange borgere har et ærinde på Torvet i løbet af en dag. Men Torvet er samtidig også et yndet samlingssted for grupperinger af unge med uhensigtsmæssig adfærd såvel på Torvet som på en stor P-plads, som er adgangen til Torvet. Derfor er det hensigten at styrke samarbejdet blandt de erhvervsdrivende og de øvrige parter, som omkranser Torvet. De mange forskellige netværk og kompetencer, som er repræsenteret her, samles i en indsats, som skal være regulerende i.f.t. adfærden på Torvet. Kulturhuset vil i denne forbindelse fortsat have en central rolle, dels fordi det boligsociale arbejde har sit afsæt her og kan have den koordinerende funktion, dels fordi huset dagligt tiltrækker mange beboere og dermed et godt udgangspunkt for udvikling af ejerskab og involvering. Ydermere planlægger Grundejerforeningen etablering af bump på P-pladsen og andre præventive foranstaltninger ved P-pladsen, så trafikken bliver mere hensigtsmæssig og dermed mere tryghedsskabende.



Et par hundrede meter fra Torvet via en sti ligger et areal på 12.000 m², hvoraf kun en fjerdedel benyttes. Fritidscentret benytter en fjerdedel til en hestefold. Resten af arealet er ubenyttet og tilvokset og dermed utrygskabende. Arealet grænser op til Fritidscentret, ældreboliger, en daginstitution og til en naturskøn park. Arealet inddrages i den boligsociale helhedsplan og en fjerdedel omdannes til grønne haver med opholdsmuligheder, således at der bliver mere liv og en sammenhæng med det øvrige lokalområde. Der er mulighed for på sigt at benytte den resterende halvdel til faciliteter, som beboerne udtrykker interesse for. Forventningen er, at når der først kommer gang i en del af arealet, så vil ideerne komme i.f.t. brug af den resterende del.

Da arealet grænser op til Park- og skovområdet og der bliver åbnet op, vil det være en naturlig trædesten til at benytte Parken mere, så der også her bliver mere færdsel og positivt liv. Helhedsplanen vil understøtte øget brug af Parken i.f.t. motionsfremmende aktiviteter samt benytte Parkens rammer til at understøtte familieaktiviteter.

Gårdene imellem blokkene er som oftest affolket. De store p-pladser er jævnligt præget af utryghedsskabende adfærd i form af forsamlinger af biler og scootere, og åbenlyst salg af narkotika. Beboerne giver udtryk for et ønske om tage et socialt ansvar for at udvikle fællesskabsaktiviteter og positivt liv disse steder, således negativ adfærd bliver nedtonet. Derfor er tiltag i denne forbindelse også tænkt ind i helhedsplanen.

9. Underretning

Alle parter involveret i den strategiske samarbejdsaftale og delaftalerne har et fælles ansvar for at sikre fremdriften i Helhedsplanen og at samarbejdet til enhver tid er konstruktivt og tjener helhedsplanens formål.

Den boligsociale leder er under alle forhold ansvarlig for, at den boligsociale styregruppe, Samarbejdspartnere, der indgår i samarbejdsaftalen, underrettes, såfremt, der opstår forhold, som påvirker indfrielsen af målene og det overordnede formål. Det forventes ligeledes, at samarbejdspartnere underretter den boligsociale leder om forandringer, som har indflydelse på for gennemførelse af helhedsplanen

10. Konflikthåndtering

Opstår der uenigheder i samarbejdet på ethvert niveau omkring realiseringen af helhedsplanen, så er den boligsociale leder ansvarlig for at skabe platform for håndtering af konflikten og så vidt mulig gennem dialog. Den boligsociale styregruppe orienteres og inddrages i løsningen af uenigheden, hvis styregruppen anser det hensigtsmæssigt. Er dialog ikke mulig bringes konflikten til Bestyrelsen, som træffer afgørelse.

11. Revision af samarbejdsaftalen



Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden.